

# Resultatkontrakt Vestfyns Gymnasium 2017-2018

## Rammerne for resultatkontrakten

Aftalen er baseret på *Bemyndigelse til at indgå resultatkontrakter med institutionens øverste leder og øvrige ledere* (Ministeriet for børn og unge, 27. juni 2013). Undervisningsministeriet meddelte sidste år, at der forventedes udarbejdet en ny bemyndigelse i år, men den er i skrivende stund ikke offentliggjort eller udarbejdet.

Retningslinjerne indebærer en høj grad af lokal dispositionsadgang for bestyrelsen. Bestyrelsen kan uden forudgående godkendelse fra Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen indgå aftaler om resultatlønskontrakter og engangsvederlag for merarbejde og en særlig indsats. Den økonomiske ramme for resultatlønskontrakten er opdelt i en basisramme og en ekstraramme, som tilsammen udgør samme ramme som tidligere. Bestyrelsen kan beslutte kun at benytte basisrammen. Bestyrelsen kan også beslutte ikke at indgå resultatlønskontrakt med øverste leder. Bestyrelsen beslutter også, om der indgås resultatlønskontrakt med øvrige ledere. Det forventes dog her, at bestyrelsen videredelegerer til den øverste leder at indgå kontrakt med øvrige ledere.

Beløbsrammen for resultatløn for den øverste leder på institutioner med 500-999 elever er for 2016-17 uændret 120.000 kr., fordelt på basisramme 70.000 kr. og ekstraramme 50.000 kr. Beløbsrammen for eventuelle resultatlønskontrakter med øvrige ledere er ikke fastsat, men den skal afspejle institutionens hierarki og opgavernes karakter, og niveauet fastlægges i respekt herfor.

Resultatlønskontrakten skal indeholde en kort beskrivelse af de strategiske indsatsområder, som skolen skal arbejde med i det år, aftalen løber, ligesom kontrakten bør angive indikatorer/målemetoder for opfyldelse af målene. Kontrakten giver som nævnt en høj grad af lokal selvbestemmelse, men det er et krav, at den understøtter indsatsområder vedrørende institutionens væsentlige målsætninger og udfordringer. Dette gælder basisrammen. For ekstrarammen er det et krav, at indsatsområderne indeholder krav til markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen, ligesom det er et krav, at der indgår en indsats mod frafald samt et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre undervisningsaktiviteter.

Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse i bestyrelsen efter dialog med lederen. Bestyrelsen træffer derpå uden lederens tilstedeværelse beslutning om målopfyldelsen og dermed udbetalingen.

## Implementering af aftalen på Vestfyns Gymnasium

Der indgås resultatlønskontrakt med rektor. Derudover indgås en resultatlønskontrakt med vicerektor efter de ovennævnte retningslinjer. Beløbsrammen er således 60% af rektors, mens indsatsområder og udbetalingsgrad er identisk med rektors.

Aftalen gælder fra 1. august 2017 til 31. juli 2018.

Vestfyns Gymnasium har for aftaleperioden i alt syv indsatsområder, fire under basisrammen og tre under ekstrarammen.

**Basisrammen:**

- 1) Implementering af ny gymnasireform. Kravet er, at ledelsen evaluerer 1g og gør VG klar til igangsættelse af reformens 2g 2018.
- 2) Studieparathed. Elever på VG løftes fagligt uanset socioøkonomisk baggrund og faglige indgangsniveau, så de får det bedst mulige udgangspunkt for videre uddannelse.
- 3) Styrkelse af skolens rolle, herunder i forhold til lokalområdet og internationalt samarbejde,
- 4) Innovation. Udvidelse af VGs innovationsindsats.

**Ekstrarammen:**

- 5) Med baggrund i overenskomst og evaluerende proces omkring pædagogisk plan for 2017-18 sikres en udvikling af VG fagligt-pædagogisk og i henseende til lærerressourcer og kompetenceudvikling.
- 6) Indsats mod fravær og frafald til sikring af elevers gennemførelse – og god økonomi.
- 7) Initiativer, der kan hæve stx-frekvens i VGs område og øge andel stx-ansøgere, der vælger VG

På grundlag af status på opfyldelsesgraden af de valgte indsatsområder i resultatlønskontrakten, der sker efter en gennemgang på et bestyrelsesmøde ultimo september 2017, fastlægger bestyrelsen udbetalingsgraden af resultatlønnen til rektor.

Beløbsrammen udgør for rektor i henhold til ovenstående retningslinjer samlet 120.000 kr. og for vicerektor 60% heraf.

Resultatlønskontrakten skal være indgået senest 1. oktober 2017.

Indberetning til Undervisningsministeriet af aftalens økonomiske ramme og udbetalingsprocent skal være sket senest 15. oktober 2018.

Glamsbjerg, den 28. september 2017

Ole Nørregaard Jensen  
Formand for bestyrelsen

Ole Toft Hansen  
Rektor

Indsatsområde basisramme	Resultatkrav	Frist	Målemetode	Opfyldt	Ej/delvist opfyldt	Bemærkninger
Implementering af ny gymnasiereform (vægtning: 25%)	1 Forberede reform af gymnasiet med ikrafttræ- delse skoleår 2017-18					
	1.1 Drøfte og beslutte studieretningsudbud 2018 på baggrund af 1g's valg	Pr. 15.10.17	Udvalg ledelse/lærere. Høring i PR. Fastlæggelse i bestyrelsen			
	1.2 Evaluere og justere Grundforløbsstruktur 2018 på baggrund af 1g 2017	Pr. 21.12.17	Udvalg ledelse/lærere. Pæd-dag 8/11. Ledelse beslutter.			
	1.3 Evaluere og justere forløb i Naturvidensk. Grundforløb og Almen Sprogforståelse 2018 på baggrund af 1g 2017	Pr. 21.12.17	Ledelsen evaluerer med de involverede lærere og fag- grupper. Pæd-dag 8/11. Lærerne justerer forløbene.			
	1.4 Plan for flerfaglige for- løb 2g3g.	Pr. 30.05.18	Ledelsen planlægger med inddragelse af PU.			
	1.5 Placering af fag 1-3g. På baggrund af SR-valg 1g placeres årgangens fag.	Pr. 30.05.18	Alle fag forsøges placeret i forløbet. Ledelsen beslutter			
Studieparathed  (vægtning: 25%)	2 Løfte alle elevers faglige niveau uanset udgangspkt. Fokus på pæd. tiltag					
	2.1 Udvikling af 130 timers puljen.	Pr. 31.07.18	Ledelse og PU når frem til en hensigtsmæssig fordeling			
	2.2 VG's høje studenter- eksamens gennemsnit fastholdes. Bedste 1/3 af regionens 29 gymnasier	Pr. 31.07.18	Sammenligning med de sidste tre års VG-resultat.			
	2.3 Pæd. aktiviteter med fokus på løfteevne og finde de fleste elevers talenter	Pr. 30.06.18	Ledelse og lærere fortsætter processen gennem løbende dialog			
	2.4 Feedback med fokus på formativ evaluering i undervisningen i fagene	Pr. 01.06.18	Lærerne evaluerer. Ledelsen italesætter, emne i MUS-samtaler			

	2.5 Pædagogisk Udvalg indsamler viden om evidensbaseret pædagogik	Pr. 31.07.18	P.U. evaluerer: virkning af omlagt skr., formativ evaluering, klasserumsledelse, karakterfri klasse			
	2.6 Regionsprojekt 'Viden til flere' afsluttes (4 VG-klasser, 7 skoler i Region)	I skoleåret 2017-18	Koordinator LF opdaterer P.U., herunder effekt af klasserumsledelse, skriftlighed og formativ evaluering			
	2.7 Talentudvikling af dygtige elever. Dygtige VG-elever skal blive endnu dygtigere og udfordres.	I skoleåret 2017-18	Tiltag: Akademiet for Talentfulde Unge + VidensGuider + vejledere i Studiecafe for 1g2g. Elev-elev udvikling i 130 t pulje			
Styrkelse af skolens rolle herunder i forhold til lokalområdet og internationalt samarbejde (vægtning: 20%)	3 Initiativer der synliggør skolens udd. profil og styrker VG lokalt og internationalt					
	3.1 Idegenerering blandt ledere og lærere ift. til indsatsområdet .	Pr. 01.05.18	Ledelsen igangsætter proces med idegenerering og redegør for resultatet			
	3.2 Samarbejde med virksomheder/institutioner på VG's studieretninger. Udvikle eksisterende og nye samarb., herunder med udviklingschef og tvær-skole projekt Assens.	I skoleåret 2017-18	Ledelsen redegør for målopfylldelsesgraden. Fokus på sprog (fx oversættelse, udarbejdelse af turismemateriale i Assens Kommune). Nyt pilotprojekt 5 virksomheder og skolerne i Assens Komm.			
	3.3 Bredt samarbejde med ungdomsudd., UUO og Assens kommune: flere i uddannelse i kommunen	I skoleåret 2017-18	Assens Kommune leder samarbejdet. Ledelsen evaluerer målopfylldelse.			
	3.4 VG som kulturbærer i lokalsamfundet. Samarbejde med Folkeuni., Assens Sangkraft, 1-2 VG-arr. med kendt person, deltage i initiativer lokalt mm.	I skoleåret 2017-18	Ledelsen redegør for målopfylldelsesgraden.			

	3.5 Sikre internationalt samarbejde: Frankrig, Spanien. Tyskland, USA samt EU-Comenius projekt	I skoleåret 2017-18	Evaluering i Internationalt Udvalg af nye kontakter – herunder på baggrund af evaluering blandt elever. Mål: alle sprog tilbyder udveksling, rejser mm.			
Innovation  (vægtning: 20%)	4 Udvikle innovationsindsats ud over Almen Studieforb.					
	4.1 VG i spidsen for samarbejde med Mulernes L. om mulig forsøgsstudieretning med robotter og droner	Pr. 30.06.18	Ledelsen sparrer med lærere og laver ansøgning hvis de to skoler når frem til resultat. SDU og 'robotby' Odense inddrages.			
	4.2 Innovation med droner	I skoleåret 2017-18	KS/fysik/mat. udbygger samarbejde med HCA-airport. Dronetegn. Budget			
	4.3 LabMat Assens	I skoleåret 2017-18	Matematik samarbejde ml LSUL/SDU og klasser fra førskole til gymnasium			
	4.4 Innovation i humaniora	I skoleåret 2017-18	En proces forsøges startet af ledelsen og PU			
<b>Indsatsområde Ekstraramme</b>						
Udvikling af undervisning, lærerkompetencer og lærerressourcer, herunder ifm. implementering af overenskomsten  (vægtning: 35%)	5 Med baggrund i overenskomst og <i>Visions- og strategiplan 2020</i> sikres udvikling fagligt-pædagogisk og i henseende til lærerressourcer og kompetenceudvikling					
	5.1 Kvalitetsudvikling af det omlagte skriftlige arbejde	I skoleåret 2017-18	Ledelse og P.U., efteruddannelse af og evaluering m lærere og elever mhp. kvalitet. Erfaring fra Viden til flere' inddrages			
	5.2 Overordnet pæd. plan og fællesforståelse for arbejdsopgaver 2018-19	Pr. 30.06.18	Dialogbaseret udvikling ledelse-lærere med fokus på kvalitet og synlighed			

	5.3 Årets fokus: digital dannelse - herunder efteruddannelse – især ift. undervisning og læring	I skoleåret 2017-18	Emnet behandles i forskellige sammenhænge mhp. at udarbejde fælles retningslinjer for VGs praksis ift. PC, Phones			
	5.4 1-lærer-flere-hold: flere hold/klasser undervises på tværs af én lærer	Pr. 01.06.18	Alle fag udarbejder forslag og afprøver. Evalueres i faggrupperne bagefter			
Indsats mod fravær og frafald ift. eleverne.  (vægtning: 35%)	6 Lavt fravær – lavt frafald til sikring af elevers gennemførelse - og god økonomi					
	6.1 Nettofrafald: lavt frafald forsøges fastholdt. Frafaldet differentieres mhp. frafaldsårsager: udd.stop el. skift til anden skole/uddannelse	Pr. 31.07.18	Optælling, samt separat registrering af frafaldsårsager. VG deltager i stort projekt med Odense og omegn: 'Garantiskolen', som sikrer frafaldselever ny udd.			
	6.2 Elever med svagt standpunkt støttes, så deres studentereksamen sikres og evner udvikles	Skoleåret 2017-18	Rådgivningsmøder>handling ift. svage elever. Screening v/ læse- og nu også matematikvejleder. Esktra undervisning i eng.			
	6.3 Høj trivsel fastholdes. ETU: fastholde sidste års resultat. Fokus på forbedring af resultatet vedr undervisningen	I skoleåret 2017-18	Ledelsens status på ETU . Klassevis efterbearbejdning vedr nuancer, samlet efterbehandling. UVM udarbejder evaluering: resultat > hjemmesiden			
	6.4 Fastholde og styrke elevernes ejerskab til og medinddragelse på VG	I skoleåret 2017-18	Elevrådssamarbejde, åben dørs politik, dialogbaseret undervisning, elevevents: -statusevaluering ledelse			
Øgning af andel unge som vælger VG  Vægtning: 30%	7 Initiativer, der kan hæve stx-frekvens i vort område og øge andel der vælger VG					

	7.1 VG opgraderer information vedr stx-styrker for at øge søgning til VG og mindske fare for useriøs vejl. af elever.	I skoleåret 2017-18	Ledelsen redegør for målopfyldelsesgraden. Ny aftale med reklamebureau om markedsføring af VG.			
	7.2 Undervisning for afl. skoler: Studiekurser, VidensGuider. Dreje søgning fra Odense til VG	I skoleåret 2017-18	Status ved lærerne og evaluering ved lærerne og VG-eleverne			
	7.3 Info. på skolerne for 9.klasserne. Udd. messe på udd. centret. Særlig indsats på skolerne i Odense SV	Efteråret 2017	Evaluering i ledelsen og med studievejlederne			
	7.4 Fastholde samarbejde med VG's livline FynBus og teletaxaordning/Assens K.	I skoleåret 2017-18	Ledelsen redegør for målopfyldelsesgraden			
	7.5 Evaluere Visions- og strategiplan 2020 med bestyrelsen	Sidste bestyrelsesmøde i skoleåret 2017-18	Statusevaluering i bestyrelsen mhp. evt. justeringer			